



LATVIJAS REPUBLIKA
DAUGAVPILS NOVADA DOME

Rīgas iela 2, Daugavpils, LV5401, tālr. 654 22238, fakss 654 76810, e-pasts: dome@dnd.lv, www.dnd.lv

NOTEIKUMI

Daugavpilī

2017.gada 28.septembrī

Nr. 2
Protokols Nr.11., 12.&

Daugavpils novada domes padotībā esošo profesionālās ievirzes mūzikas un mākslas izglītības iestāžu pedagogu darba slodzes, darba algas likmes palielināšanas un pedagogu tarififikācijas saskaņošanas kārtība

Izdoti saskaņā ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 2016.gada 5.jūlija noteikumu Nr.445 "Pedagogu darba samaksas noteikumi" 35.punktu

I. Vispārīgie jautājumi

1. Noteikumi nosaka kārtību, kādā Daugavpils novada domes padotībā esošo profesionālās ievirzes mūzikas un mākslas izglītības iestāžu (turpmāk – izglītības iestāde) pedagogiem nosaka pedagogu darba slodzes, darba algas likmes un saskaņo pedagogu tarififikācijas (turpmāk – Kārtība).
2. Nosakot pedagoga slodzi, izglītības iestādes vadītājs ņem vērā ārējos normatīvos aktus, šo Kārtību, izglītības iestādē īstenojamās izglītības programmas, izglītojamo skaitu klasē un mācību priekšmetus, ko pedagogs māca, sadalījumu grupās.
3. Vienu izglītības klasi veido:
 - 3.1. mūzikas teorētiskajos mācību priekšmetos – vidēji 10 izglītojamie grupā;
 - 3.2. mākslas priekšmetos (zīmēšana, gleznošana, kompozīcija, mākslas valodas pamati) – vidēji 10 izglītojamie grupā;
 - 3.3. citos mākslas priekšmetos (saskaņā ar mācību plānu) – no 5 līdz 7 izglītojamiem grupā.

4. Pedagogu darba samaksu izglītības iestādē nosaka, ņemot vērā likumdošanas dokumentu prasības, izglītības iestādei apstiprināto atlīdzības fondu valsts un pašvaldības budžetu finansējuma ietvaros, ievērojot pedagogu darba samaksai piešķirto budžeta līdzekļu efektīvu un ekonomisku izlietošanu atbilstoši tam paredzētajiem mērķiem.

II. Profesionālās ievirzes izglītības programmu pedagogu darba slodzes noteikšana

5. Profesionālās ievirzes izglītības iestāžu pedagoga darba slodze, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei, ir 30 darba stundas nedēļā, tai skaitā:
 - 5.1. 28 stundas mācību stundu vadīšanai (kontaktstundas) - saskaņā ar mācību plānu;
 - 5.2. 2 stundas citu pienākumu veikšanai - mācību stundu sagatavošanai, izglītojamo rakstu darbu labošanai (teorētiskajos mācību priekšmetos), individuālo un grupu darbu ar izglītojamiem un konsultācijas, projektu vadībai un citām, ar izglītības iestādes attīstību saistītām darbībām, kā arī izglītojamo sagatavošanai izstādēm un koncertiem (saskaņā ar mācību plānu).
6. Veicot stundu skaita aprēķinu par pedagoga citu pienākumu veikšanu, jāievēro proporcionalitāti 28 : 2, izmantojot šādu formulu:

$$P = st : sl \times T, \text{ kur}$$

P – stundas par pedagoga papildu pienākumiem;
 st – stundas citu pienākumu veikšanai vienā darba slodzē;
 sl – stundas mācību stundu vadīšanai vienā darba slodzē;
 T – tarifcēto darba stundu skaits.

7. Pedagogu darba slodze – kopējais tarifcēto stundu skaits nedēļā – nedrīkst pārsniegt Darba likumā noteikto normālo nedēļas darba laiku – 40 stundas nedēļā, neskaitot promesoša pedagoga aizvietošanu.

III. Pedagogu darba samaksa

8. Izglītības iestādes pedagogu darba samaksas fondu veido:
 - 8.1. pedagogu darba algas fonds;
 - 8.2. piemaksu fonds.
9. Izglītības iestādes vadītājs izglītības iestādei piešķirtos pedagogu darba algas fonda līdzekļus izlieto izglītības iestādes mācību plānā paredzēto pedagogu darba stundu apmaksai.
10. Pedagogiem, kas ieguvuši pedagogu profesionālās darbības 3., 4. un 5.kvalitātes pakāpi, piešķir piemaksu par iegūto kvalitātes pakāpi likumdošanas reglamentējošos dokumentos noteiktajā apmērā proporcionāli tarifcēto mācību stundu skaitam.
11. Izglītības iestādes vadītājs pedagogu darba samaksas piemaksu fondā pedagogu motivēšanai paredzētos finanšu līdzekļus 13% apmērā no izglītības iestādei piešķirtā valsts budžeta finansējuma mācību stundu plāna īstenošanai un finansējuma piemaksām profesionālo mācību priekšmetu pedagogiem var izlietot:

- 11.1. samaksai par pedagogu papildu pienākumiem;
 - 11.2. pedagogu mēneša darba algas likmes palielināšanai;
 - 11.3. pedagogu materiālai stimulēšanai.
12. Piemaksu par papildu pedagoģisko darbu (darba apjoma palielināšanās, izņemot promesošu pedagogu aizvietošanu – metodiskais darbs izglītības iestādē, koncertmeistara darbs, papildstundas izglītojamo sagatavošanai konkursiem un festivāliem) pedagogam piešķir un piemaksas apmēru nosaka attiecīgās izglītības iestādes vadītājs iestādes piemaksu fonda ietvaros. Piemaksu nosaka, ievērojot likumdošanas aktu prasības, un iekļauj izglītības iestādes pedagogu tarifikācijas sarakstā.
 13. Izglītības iestādes vadītājs ar rīkojumu nosaka piemaksas par pedagogu papildu pienākumiem apmēru un laika posmu, kurā tiek veikts papildu darbs. Piemaksa par pedagogu papildu pienākumiem netiek tarifcēta uz visu gadu, bet piešķirama uz noteiktu laiku (piemēram, mēnesi vai vairākiem).
 14. Izglītības iestādes vadītājs šīs Kārtības 11.2.apakšpunktā minēto pedagogu mēneša darba algas likmes palielināšanu nosaka, ņemot vērā pedagoga ieguldījumu izglītības iestādes mērķu sasniegšanā, personisko darba ieguldījumu, darba kvalitāti un šādus kritērijus:
 - 14.1. par aktīvu personīgu dalību koncertos, pasākumos, festivālos un pieredzes apmaiņas semināros Daugavpils novadā, audzēkņu sagatavošanu skolas un reģionālajiem konkursiem, festivāliem, izstādēm, skatēm, skolas konkursu organizēšanu vietējā mērogā var palielināt mēneša darba algas likmi līdz 10% no darba algas likmes;
 - 14.2. par aktīvu personīgu dalību reģionālā mēroga koncertos, pasākumos, festivālos un pieredzes apmaiņas semināros, audzēkņu sagatavošanu un rezultatīvu dalību valsts konkursos, reģionālajos konkursos, festivālos, izstādēs, skatēs, ārpuskolas, novada un reģionālo konkursu organizēšanu, par dalību projektos var palielināt mēneša darba algas likmi līdz 15% no darba algas likmes;
 - 14.3. par aktīvu personīgu dalību starptautiskā un valsts mēroga koncertos, pasākumos, festivālos un pieredzes apmaiņas semināros, Daugavpils novada vārda popularizēšanu Latvijā un pasaulē, audzēkņu sagatavošanu un rezultatīvu dalību valsts konkursa finālā, starptautiskajos konkursos, festivālos, izstādēs, skatēs, starptautisko konkursu organizēšanu, par dalību Eiropas Savienības projektos var palielināt mēneša darba algas likmi līdz 20% no darba algas likmes;
 - 14.4. citi izglītības iestādes noteikti kritēriji (piemēram, pedagoga pedagoģiskais darba stāžs).
 15. Pedagogu mēneša darba algas likmi laikposmam no kārtējā gada 1. septembra līdz nākamā gada 31.augustam izglītības iestādes vadītājs nosaka, ievērojot likumdošanas dokumentu prasības.
 16. Pedagoga materiālai stimulēšanai, ņemot vērā pedagoga personisko darba ieguldījumu un gūtos rezultātus, var piešķirt prēmiju vai naudas balvu, izmantojot ietaupītos darba samaksai paredzētos budžeta un piemaksu fonda līdzekļus. Prēmiju un naudas balvu kopējais apjoms kalendārā gada nedrīkst pārsniegt likumdošanas aktos noteikto limitu.

IV. Pedagogu tarifikāciju izstrāde un saskaņošana

17. Izglītības iestādes vadītājs līdz kārtējā gada 20.septembrim un 20.janvārim iesniedz Daugavpils novada pašvaldībai apstiprināšanai pedagogu tarifikācijas attiecīgajam mācību pusgamam, pedagogu amatu vienību sarakstu, kā arī informāciju par izglītības iestādes atlīdzības fonda apmēru un tarifikāciju atbilstību valsts un pašvaldības budžetā plānotajam finansējumam.
18. Tarifikāciju pēc saskaņošanas ar pagasta pārvaldes vadītāju, Daugavpils novada Kultūras pārvaldes vadītāju, Finanšu pārvaldes vadītāju, izglītības iestādes vadītājs iesniedz saskaņošanai Daugavpils novada pašvaldības izpilddirektoram.
19. Lai nodrošinātu tarifikācijas atbilstību piešķirtajam valsts budžeta finansējumam, izglītības iestādes vadītājs, pēc tarifikācijas saskaņošanas ar Daugavpils novada pašvaldību, ievada to Valsts izglītības informācijas sistēmā.

Daugavpils novada domes
priekšsēdētāja

J.Jalinska